



БАРИЛГА, ХОТ БАЙГУУЛАЛТЫН  
ЯАМНЫ ДЭРГЭДЭХ ТӨРИЙН АЛБАН  
ХААГЧИЙН ЁС ЗҮЙН ЗӨВЛӨЛИЙН  
ДАРГА  
Б.НЯМДОРЖ

**БАРИЛГА, ХОТ БАЙГУУЛАЛТЫН ЯАМНЫ ДЭРГЭДЭХ  
ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН ЁС ЗҮЙН ЗӨВЛӨЛИЙН 2022 ОНЫ  
ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ**

№	Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	Арга хэмжээ	Хугацаа	Хамтран зохион байгуулах	Тэмдэглэл
1.	Яамны цахим хуудаст ёс зүйн цонх нээж, мэдээлэл байршуулах.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Төрийн албан хаагчийн Ёс зүйн дүрэм;</li> <li>Ёс зүйн зөвлөлийн бүрэлдэхүүн, ажиллах журам, үйл ажиллагааны төлөвлөгөө болон бусад материалуудыг байршуулах.</li> </ul>	V сард	Ёс зүйн зөвлөл, СМТХ	
2.	Туршлага солилцох уулзалтад оролцох.	6 яамны Ёс зүйн зөвлөл бүхий уулзалтад оролцох.	V/24	Сангийн яам	Төсөл
3.	Талархалын аян зохион байгуулах.	Талархалын хайрцаг 1 сар ажиллуулах;	VI сард	Ёс зүйн зөвлөл	
4.	“Албан хаагчдаа сонсоё” уулзалтыг зохион байгуулах.	Уулзалтаар талууд хийсэн, хийх ажлуудаа ярилцахын зэрэгцээ, албан хаагчид санал, хүсэлт, асуултаа тавьж ярилцах.	VI сард	Ёс зүйн зөвлөл	
5.	Санал гомдлын хайрцагийг байршуулах.	Байнгын ажиллаатай хайрцаг байршуулах.	VII сард	Ёс зүйн зөвлөл	
6.	БХБЯ-ны дэргэдэх Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөвлөлийг шинэчлэн байгуулах.	Албан хаагчдаас санал хурааж, хамгийн олон санал авсан албан хаагчдын бүрэлдэхүүнтэй байгуулах.	VII/25-VIII/1	Ёс зүйн зөвлөл	

7.	Чөлөөт уулзалтуудыг зохион байгуулах.	Байгууллагын соёлыг төлөвшүүлэх чөлөөт уулзалтуудыг зохион байгуулах. /Эмгэгтэйчүүдтэй хийх уулзалтаар эхлүүлнэ./	VI/07-08 - нд эхлүүлэх. Жилдээ 5 удаа	VI/07-08 - нд эхлүүлэх. Жилдээ 5 удаа	Төсөлтэй хамтран ажиллах.
8.	Эрх зүйн баримт бичигт ёс зүйн асуудлаар санал өгөх.	Төслийн баг одоо мөрдөгдөж буй Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн дүрэм, Ёс зүй зөвлөлийн ажиллах журамд санал өгөх.	VI сард	VI сард	Төсөлтэй хамтран ажиллах.
9.	Төрийн албан хаагчийн тангарагийн агуулгыг таниулах арга хэмжээг зохион байгуулах.	Яам, харьяа агентлагт шинээр томилогдсон албан хаагчдын тангараг өргөх ёслолын үеэр уг арга хэмжээг зохион байгуулж, 1-3 жил ажиллаж байгаа шинэ албан хаагчдад Менторшип хөтөлбөрийг эхлүүлэх.	Жилд 1-2 удаа	Байгууллагын удирдлага, Ёс зүйн зөвлөл, дэд төслийн зөвлөх.	Гарын авлага гаргасан байна.
10.	Менторшип хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх.	Төрийн албанд шинээр томилогдсон албан хаагчийг чиглүүлэх, дадлагажуулах, 1 сарын менторшип хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх.	Жилд 1 удаа IX/15 -X/15	Ёс зүйн зөвлөл, Зөвлөх	Дэд төслийн зөвлөх хамтран хэрэгжүүлэх
11.	Нөлөөллийн видео контент хийж, түгээх.	Төрийн албан хаагчдыг ёс зүйн зөрчил гаргахаас урьдчилан сэргийлэх зорилго бүхий видео хийж, түгээхэд төслийн багтай хамтран ажиллах.	VII-IX сард	Ёс зүйн зөвлөл	Төсөл
12.	Санамж, зөвлөмж гаргах.	Баяр ёслол, улс төрийн сонгууль, олон улсын шинжтэй арга хэмжээ, үйл ажиллагаа зэрэгт төрийн албан хаагчийн баримтлах байр суурь, ёс зүйн хэм хэмжээний талаар санамж, зөвлөмж гаргаж, түгээх.	Төслийн хугацаанд	Ёс зүйн зөвлөл	Сургалт явуулах. Барилгачдын болон Газрын харилцааны өдөр
13.	Харьяа байгууллагын Ёс зүйн зөвлөлд чиглэл өгч ажиллах.	Сургалт, Ёс зүйн нөлөөллийн болон бусад ажлаар ГЗБГЗЗГ-ын Ёс зүйн зөвлөлд чиглэл, зөвлөмж өгч ажиллах.	Жилдээ	Ёс зүйн зөвлөл	